

Утверждаю
И.О. директора МКУ «Управление по учету
и контролю финансов образовательных
учреждений г. Ханты-Мансийска»
Н.В. Бондарева
« 5 » _____ 2021 года



План мероприятий по минимизации коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд
на 2021 год

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Срок исполнения	Ответственные	Планируемый результат
1.	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и его соответствия предлагаемой вакантной должности	В течение года	Директор, отдел кадров	Обеспечения соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
2.	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного конфликта интересов	В течение года	Директор, отдел кадров	Предупреждение возникновения конфликта интересов
3.	Проведение собеседования при приеме на работу	В течение года	Директор, заместители директора, отдел кадров	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
4.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и	Недопущение нарушений порядка предоставления информации не предусмотренной действующим законодательством РФ

			комплексной безопасности	
5.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции комиссией учреждения	При выявлении фактов нарушения	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
6.	Организация взаимодействия с государственными, муниципальными, правоохранительными и другими органами по вопросам борьбы с коррупцией	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Обеспечение эффективности обмена информацией по вопросам противодействия коррупции среди различных государственных и муниципальных органов
7.	Использование и принятие локальных правовых актов не противоречащих законодательству по противодействию коррупции	В течение года	Директор, заместители директора, отдел кадров	Отсутствие в локальных правовых актах информации, противоречащей законодательству по противодействию коррупции
8.	Проведение в учреждении работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд
9.	Осуществление контроля за составлением,	В течение года	Директор,	Отсутствие в документах искаженной

	размещением документов в ГИС «Государственный заказ», ЕИС, АС «Бюджет»		заместители директора, начальник отдела муниципального заказа	информации, своевременное размещение документов в рекомендуемых и строго регламентируемых программах согласно 44-ФЗ
10.	Осуществление контроля за заполнением документов, справок, отчетности, за своевременной оплатой за оказанные услуги и сдачей документов в компетентные органы	В течение года	Директор, заместители директора, начальники отделов учреждения	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации и своевременная сдача документов в компетентные органы
11.	Организация обучения работников учреждения по вопросам противодействия коррупции	Согласно законодательства РФ	Начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности, отдел кадров	Антикоррупционное просвещение работников учреждения. Обеспечение соблюдения работниками установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
12.	Организация повышения квалификации работников учреждения по антикоррупционной тематике	Согласно законодательства РФ	Начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности, отдел кадров	Антикоррупционное просвещение работников учреждения. Обеспечение соблюдения работниками установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
13.	Организация и проведение практических семинаров, совещаний, «круглых столов» по антикоррупционной тематике для работников учреждения	В течение года	Директор, заместители директора, отдел кадров	Антикоррупционное просвещение работников учреждения. Обеспечение соблюдения работниками установленных законодательством требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений
14.	Проведение анализа обращений поставщиков, исполнителей услуг, представителей подведомственных учреждений Департамента образования	В течение года	Заместители директора, отдел мониторинга, отдел кадров	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к

	г. Ханты-Мансийска, граждан, организаций и т.д. на предмет наличия в них информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников учреждения			служебному поведению, требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
15.	Проведение мониторинга СМИ на наличие информации о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников учреждения	В течение года	Отдел мониторинга, отдел кадров	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки по несоблюдению запретов и ограничений, требований к служебному поведению, требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции
16.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением работниками учреждения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе с привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности, отдел кадров	Минимизация количества нарушений, связанных с конфликтом интересов
17.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции работниками учреждения, с привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение года	Заместители директора, отдел кадров	Установление фактов нарушения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, с применением мер ответственности

18.	Проведение систематического анализа коррупционных рисков в деятельности учреждения	Не реже 1 раза в год	Заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Выявление коррупционных функций в деятельности учреждения
19.	Размещение в средствах массовой информации и на сайте учреждения результатов деятельности в сфере противодействия коррупции	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
20.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании учреждения	В течение года	Директор, заместители директора, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
21.	Осуществление контроля за обеспечением безопасных условий для работников учреждения	В течение года	Директор, начальник отдела по техническому обеспечению и комплексной безопасности	Недопущение нарушений условий безопасного нахождения работников на территории учреждения
22.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление директору учреждения отчета о ходе его	В течение срока действия плана Декабрь 2021	Заместителя директора, начальник отдела по	Контроль за исполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом

	реализации и предложений, касающихся совершенствования деятельности по противодействию коррупции в учреждении		техническому обеспечению и комплексной безопасности	
--	---	--	---	--